



Equality, Diversity and Inclusion in 2018:
Progresses, Setbacks or New Challenges?
MONTREAL, 16 – 18, 2018

STREAM 7

Labour market integration of immigrants: Many challenges of diversity

L'intégration des personnes immigrantes sur le marché du travail : les défis de la diversité

STREAM CHAIRS :

Karine Bellemare
Chaire en relations ethniques
Université de Montréal
karine.bellemare@umontreal.ca

Marie-Thérèse Chicha
School of Industrial Relations
Université de Montréal
Marie-therese.chicha@umontreal.ca

Umut Riza Ozkan
School of Industrial Relations
Université de Montréal
umut.riza.ozkan@umontreal.ca

Elham Darchinian
Faculté des Sciences de l'éducation
Université de Montréal
e.darchinian@gmail.com

Submissions to this stream are accepted in English and in French.

If you are submitting a paper in French, please provide us with an English version abstract.

Submissions to the conference can be in the form of long abstracts (up to 1500 words), developmental papers (3000-5000 words, including references) or full papers (8000 to 10000 words including references) by the deadline of **April 30th 2018**.

Submissions should be made via the EDI website: <https://www.edi-conference.org/index.php>

The objective of this session is to cover presentations focusing on issues with immigrants' labour market integration. Immigrants face numerous and varied integration challenges, depending on their characteristics, such as ethnicity, gender, age, profession, immigration status, and so on. What are the causes of the difficulties that they encounter? What is the influence of diverse labour market actors, including the state, employers, trade unions, professional regulating bodies, and non-governmental organisations (NGOs), among others? Do immigration and integration policies introduced by the governments help to alleviate these integration challenges?

Recent studies highlight that the integration of immigrants into the labour market in Western countries has not improved, but instead, in many cases, it has deteriorated. The proposals for this panel can focus on, but are not limited to, the following questions: What are the current trends in immigrants' labour market integration? What are the specific experiences of some immigrant-receiving countries? And, how can these experiences in the

integration of immigrants be accounted for? What are the causes of these perceived changes?

- Tensions in terms of identities and/or values between natives and immigrants? Backlash towards immigrants?
- Changes in immigration status among recent newcomer immigrants?
- Lack of fit between labour market needs and qualification of immigrants?
- Systemic discrimination in the labour market against immigrants? If so, what are the different dimensions of this systemic discrimination?
- Inadequate or insufficient immigration and integration policies?
- Other issues?

Researchers who are interested in this theme are encouraged to submit proposals that take into account explicitly the diversity of immigrants, such as gender, ethnicity, age, migratory status, skills, etc. Proposals that aim to analyze the situations of intersectionality are also of particular interest. Since this theme is interdisciplinary in nature, proposals related to different disciplines such as economics, sociology, law, political science are welcome.

L'intégration des personnes immigrantes sur le marché du travail : les défis de la diversité

Ce thème a pour objectif de présenter des communications ayant trait aux multiples enjeux de l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail. Les défis qu'elles rencontrent sont nombreux et divers selon l'appartenance ou non de ces personnes immigrantes au groupe de minorités visibles, selon leur genre, leur âge, l'origine de leurs diplômes, leur statut d'immigration, etc. quelles sont les causes des difficultés qu'elles rencontrent? Quelle est l'influence des divers acteurs du marché du travail : État, employeurs, syndicats, ordres professionnels, ONG? Quel est l'impact des différentes politiques d'immigration et d'intégration mises en œuvre par les gouvernements?

Les diverses recherches réalisées jusqu'ici montrent que l'intégration des personnes immigrantes sur le marché du travail dans les pays occidentaux ne s'est pas améliorée et, dans plusieurs cas, s'est détériorée. Les questions auxquelles les communications retenues dans ce thème pourraient répondre sont, entre autres, les suivantes :



Equality, Diversity and Inclusion in 2018:
Progresses, Setbacks or New Challenges?
MONTREAL, 16 – 18, 2018

- Quelles sont les tendances réelles de l'intégration des personnes immigrantes sur le marché du travail? Quelle est l'expérience de certains pays dans ce domaine?
- Quelles sont les causes des changements perçus?
- tensions identitaires entre nationaux et personnes immigrantes et ressac envers ces dernières?
- Changements dans les statuts migratoires des nouveaux arrivants?
- Inadéquation entre les besoins du marché du travail et les qualifications des personnes immigrantes ?
- Discrimination systémique dans l'intégration en emploi des personnes immigrantes? Si oui, quelles sont les diverses facettes de cette discrimination?
- Politiques d'immigration et d'intégration peu adaptées?
- Autres?

Nous encourageons les personnes intéressées par ce thème, à tenir compte explicitement de la diversité des personnes immigrantes, dans la mesure du possible, soit la diversité en fonction de l'appartenance ou non au groupe des minorités visibles, du genre, de l'âge, du statut migratoire ou des qualifications, entre autres. La prise en compte des intersectionnalités présente également un intérêt particulier. Précisons que ce thème est de nature interdisciplinaire : économie, science politique, droit, sociologie, etc. et que les communications peuvent relever de plusieurs de ces disciplines.