



STREAM 6

Have the stakeholders in industrial relations – the State, employers and workers' unions – missed their opportunity to strive to professional equality?

L'engagement des acteurs du système de relations industrielles - État, employeurs, syndicats - dans la marche vers l'égalité professionnelle, un rendez-vous manqué ?

STREAM CHAIRS :

Émilie Genin
School of Industrial Relations
Université de Montréal
emilie.genin@umontreal.ca

Mélanie Laroche
School of Industrial Relations
Université de Montréal
melanie.laroche.2@umontreal.ca

Submissions to this stream are accepted in English and in French.

If you are submitting a paper in French, please provide us with an English version abstract.

Submissions to the conference can be in the form of long abstracts (up to 1500 words), developmental papers (3000-5000 words, including references) or full papers (8000 to 10000 words including references) by the deadline of **April 30th 2018**.

Submissions should be made via the EDI website: <https://www.edi-conference.org/index.php>

This thematic stream proposes to discuss the role of the primary actors of workplace regulation – the worker's unions, the employers and the State – from the viewpoint of achieving equality between men and women in the workplace. Although the principle of equality is almost universally accepted, women still do not benefit from the same conditions as men on the jobmarket. This is true whether we look at the positions they hold, their careers or their salaries (Maruani, 2013). Despite the efforts made in terms of public policy, organizational practices or unions' actions, it is clear that progress towards achieving the goal of professional equality is slow and difficult (OCDE, 2017). This workshop is asking for both theoretical and empirical contributions to this topic; we aim to examine the stakes that this objective of equality represents for the different actors of industrial relations as well as exploring the interconnections between the actors involved in a variety of contexts within a country as well as across a range of countries.

For example, the contributions could examine one (or several) of the following questions:

- To what extent is professional equality a strategic objective for the worker's unions, employers and the government?

- How can this issue be translated into practice, whether by workers' unions' demands, public policies or the organizational practices that favor professional equality?
- What are the processes or the interactions between the stakeholders which result in progress towards professional equality or, on the contrary, in a standstill?
- What differences exist across national contexts that explain progress towards this goal or that lead to stalling?

L'engagement des acteurs du système de relations industrielles - État, employeurs, syndicats - dans la marche vers l'égalité professionnelle, un rendez-vous manqué ?

Cet atelier thématique se propose de discuter du rôle des principaux acteurs qui régulent le marché du travail, à savoir les syndicats, les employeurs et l'État, dans l'atteinte de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Bien que le principe d'égalité fasse aujourd'hui l'objet d'un large consensus, les femmes ne bénéficient toujours pas des mêmes conditions sur le marché de l'emploi que les hommes, que ce soit du point de vue des postes occupés, des carrières ou des rémunérations (Maruani, 2013). En dépit des efforts déployés dans des politiques publiques, des pratiques organisationnelles ou des actions syndicales, force est de constater que les progrès vers l'atteinte de l'égalité professionnelle sont lents et difficiles (OCDE, 2017). Cet atelier thématique sollicite les contributions théoriques ou empiriques visant à examiner les enjeux que représente l'égalité professionnelle pour les acteurs du système de relations industrielles ainsi que les interrelations entre ces acteurs; et ce, dans différents pays ou contextes nationaux.

Par exemple, les contributions pourraient se pencher sur les questions suivantes :

- Dans quelle mesure l'égalité professionnelle constitue-t-elle, ou non, un enjeu stratégique pour les acteurs syndicaux, patronaux ou gouvernementaux ?
- Comment cet enjeu se traduit-il dans la pratique, soit par des revendications syndicales, des politiques publiques ou des pratiques organisationnelles favorisant l'égalité professionnelle?
- Quels sont les processus ou les interactions entre les acteurs qui conduisent à des avancées, ou au contraire à des blocages, en matière d'égalité professionnelle?



Equality, Diversity and Inclusion in 2018:
Progresses, Setbacks or New Challenges?
MONTREAL, 16 – 18, 2018

- Quelles différences existe-t-il entre des contextes nationaux et permettant d'expliquer des avancées ou des blocages ?

References:

Maruani M. Travail et genre dans le monde. L'état des savoirs [*Work and gender in the world: the state of our knowledge*]. Paris: Éditions La Découverte; 2013. 420 p.

Organisation for Economic Co-operation and Development, The Pursuit of Gender Equality: An Uphill Battle, OECD Publishing, Paris, 2017.

<http://dx.doi.org/10.1787/9789264281318-en>