



Equality, Diversity and Inclusion in 2018:
Progresses, Setbacks or New Challenges?
MONTREAL, 16 – 18, 2018

STREAM 1

GENERAL CONFERENCE THEME

Equality, Diversity and Inclusion in 2018: Progresses, Setbacks or New Challenges?

THÈME DE LA CONFÉRENCE

Égalité, diversité et inclusion en 2018: Progrès, replis ou nouveaux défis?

STREAM CHAIRS :

Marie-Thérèse Chicha
School of Industrial Relations
Université de Montréal
marie.therese.chicha@umontreal.ca

Mustafa Ozbilgin
Brunel Business School
Brunel University London
Mustafa.Ozbilgin@brunel.ac.uk

Tania Saba
School of Industrial Relations
Université de Montréal
tania.saba@umontreal.ca

Joana Vassilopoulou
Brunel Business School
Brunel University London
joana.vassilopoulou@brunel.ac.uk

Submissions to this stream are accepted in English and in French.

If you are submitting a paper in French, please provide us with an English version abstract.

Submissions to the conference can be in the form of long abstracts (up to 1500 words), developmental papers (3000-5000 words, including references) or full papers (8000 to 10000 words including references) by the deadline of **April 30th 2018**.

Submissions should be made via the EDI website: <https://www.edi-conference.org/index.php>

If your presentation does not relate to one of the streams please send it to our conference General Stream.

The EDI conference welcomes a wide range of papers about the complex relationship between equality, diversity and inclusion from different theoretical, empirical and methodological approaches as well as across various disciplinary, interdisciplinary, international and comparative perspectives.

This year, the EDI conference will draw particular attention to the fact that despite all the research efforts as well as organizational and political initiatives aimed at promoting diversity, inequalities persist. Furthermore, while workplaces claim to pay more attention to diversity, new forms of discrimination and barriers, more complex and more subtle, make it more difficult to detect biases and prejudices.

We invite conceptual and empirical interventions that explore **the advances, setbacks, drifts and transformations facing diversity, equality and inclusion**. We invite papers that will examine the new challenges facing the promotion of **all forms** of diversity, as well as the



Equality, Diversity and Inclusion in 2018:
Progresses, Setbacks or New Challenges?
MONTREAL, 16 – 18, 2018

analysis of experimentation with policies and practices that seek to address these objectives. We seek contributions to create spaces for the exchange of new ideas that help building a critical analysis on diversity, equality and inclusion.

Si votre communication rejoint le thème du Congrès mais ne cadre pas avec les axes thématiques proposés, veuillez la soumettre à l'axe thématique général.

L'édition 2018 de la conférence EDI accueille un large éventail de thèmes relatifs aux liens entre l'égalité, la diversité et l'inclusion sous divers angles théoriques et méthodologiques ainsi que dans des perspectives aussi bien disciplinaires, qu'interdisciplinaires, internationales et comparatives.

Cette année, le thème de la conférence vise les nouveaux défis entourant la promotion de toutes les formes de diversité, d'inclusion et de promotion des droits à l'égalité en milieu de travail. Nous souhaitons particulièrement attirer l'attention sur le fait que, malgré les efforts soutenus de recherche ainsi que les initiatives organisationnelles et politiques visant à promouvoir la diversité, les inégalités persistent. De plus, alors que les milieux de travail prétendent accorder plus d'attention à la diversité, de nouvelles formes de discrimination et d'obstacles, plus complexes et plus subtils, se développent rendant plus difficile la détection des biais et des préjugés.

Nous vous invitons à soumettre des propositions de communications qui abordent les problématiques et les questions qui s'attardent **aux progrès, aux reculs, aux dérives et aux transformations de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion** ainsi que sur des analyses d'expérimentation portant sur des pratiques et politiques autour de ces questions. Nous accueillons des interventions qui stimulent l'échange de nouvelles idées contribuant à construire une analyse critique sur la diversité, l'égalité et l'inclusion.